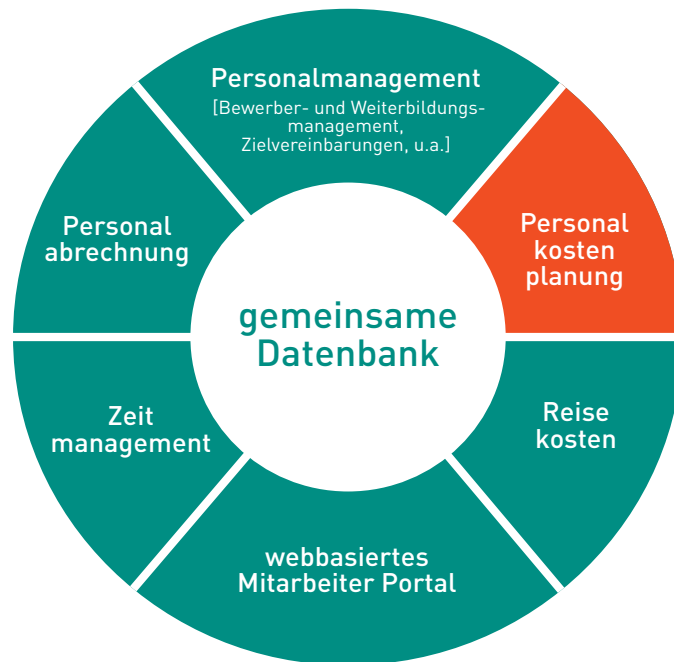




s+p Personalkostenplanung
Transparenz verbessern

s+p Personalkostenplanung

Transparenz verbessern



Nicht nur in konjunkturell schwierigen Zeiten, muss in den Personalabteilungen besonders sorgfältig gewirtschaftet werden. Für den langfristigen Unternehmenserfolg ist eine ständige Wertschöpfung aus dem HR Bereich notwendig, wobei Personalkostenplanung und -controlling zu den wichtigsten Aufgaben dafür zählen.

s+p Personalkostenplanung

Transparenz verbessern

Mit Hilfe der s+p Personalkostenplanung können mit Basisdaten (z.B. aus jedem beliebigen Lohnprogramm) sowie aktuellen Stellendaten zuverlässig Kennzahlen für die zukünftige Entwicklung der Personalkosten ermittelt werden.

Vorhandene Abrechnungs- und Stellendaten lassen sich automatisch in die s+p Personalkostenplanung übernehmen, so dass nochmaliges Eingeben und Mehrfachpflege der Daten entfällt.

Die s+p Personalkostenplanung beachtet dabei die individuelle Kostensituation jedes einzelnen Mitarbeiters.

Aufgrund eines definierbaren Basiszeitraumes werden unter Berücksichtigung verschiedener Einflussfaktoren Hochrechnungen für einen beliebigen Berechnungszeitraum (z.B. Jahr oder Monat) durchgeführt.

Personalkostenhochrechnung

Für den Ablauf einer Hochrechnung kann die s+p Personalkostenplanung auf aktuelle Personendaten und bestehende Tabellen aus der Entgeltabrechnung zugreifen. Ebenso können komplette Tarifwerke sowie Durchschnitte aus der Abrechnung übernommen werden.

Die Hochrechnung lässt sich aufgrund von echten Abrechnungsdaten durchführen, sie berücksichtigt Tarifgruppen, Sonderzahlungen, Ein- und Austritte von Mitarbeitern, Sozialabgaben, Steuern, etc. und liefert exakte Aussagen und Kennzahlen.

Zu erwartende Belastungen für das Jahresbudget im Ergebnis sind Grundlage zur Entwicklung der optimalen Personalstrategie.

Mitarbeiterbezogene Planung

In der detaillierten Kostenplanung für den einzelnen Mitarbeiter kann der Personalleiter durch Simulationen ermitteln, wie sich individuelle Statusänderungen, bspw. Eintritt in Altersteilzeit, eine Gehaltserhöhung oder auch eine Höherstufung in der Tarifgruppe, auf den Arbeitnehmer auswirken.

Planung abteilungs- und unternehmensweit

Abteilungsweise Planungen oder Gesamtplanungen für alle Mitarbeiter des Unternehmens erleichtern es dem Management, besonders personalkostenintensive Bereiche zu erkennen und Auswirkungen durch Umstrukturierungen oder Unternehmenszusammenschlüsse (Fusionen, Aufnahme von Teilbetrieben, usw.) besser vorausplanen zu können.

Ihr praktischer Nutzen

Die Hochrechnungsergebnisse können gespeichert und für weitere Planungen und Auswertungen herangezogen werden. Zudem lassen sich Veränderungen in den Hochrechnungszeiträumen, bspw. Beitragssätze, Bemessungsgrenzen, Arbeitnehmer u.a. hinterlegen und für erneute Kostenplanungen verwenden. Die Bezeichnung der Auswertungen und Berichtsnamen kann individuell definiert werden.

s+p Software und Consulting AG
Morgensternstr. 28
04179 Leipzig

Telefon: 0341/ 48 44 0-0
Telefax: 0341/ 48 44 0-22

www.spag-personal.de
info@spag-personal.de

© 2007 s+p Software und Consulting AG
Alle Angaben ohne Gewähr.
Für Fehler, insbesondere Druck- und Satzfehler,
wird keine Haftung übernommen.

