



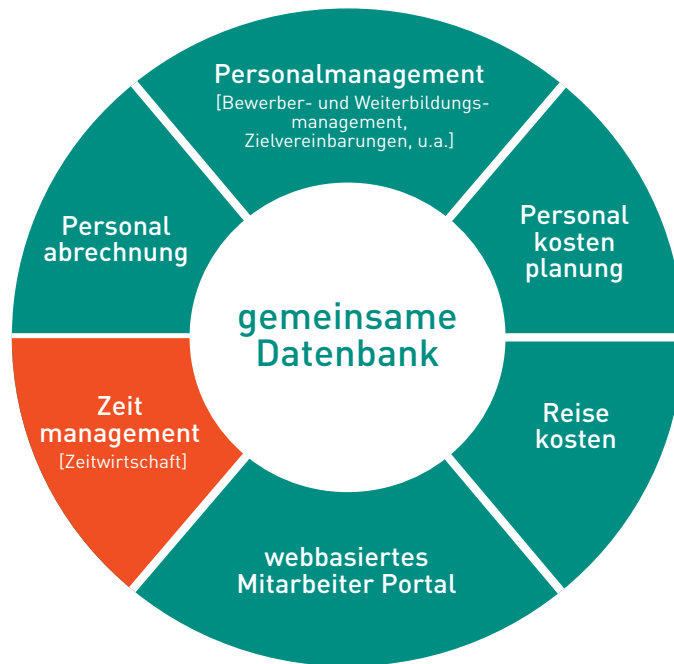
s+p Zeitwirtschaft
Ressourcen optimieren



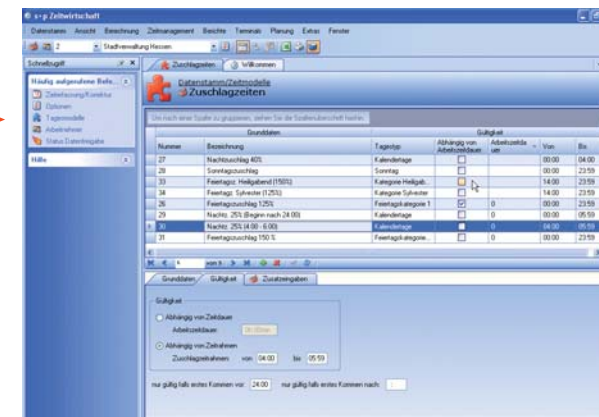
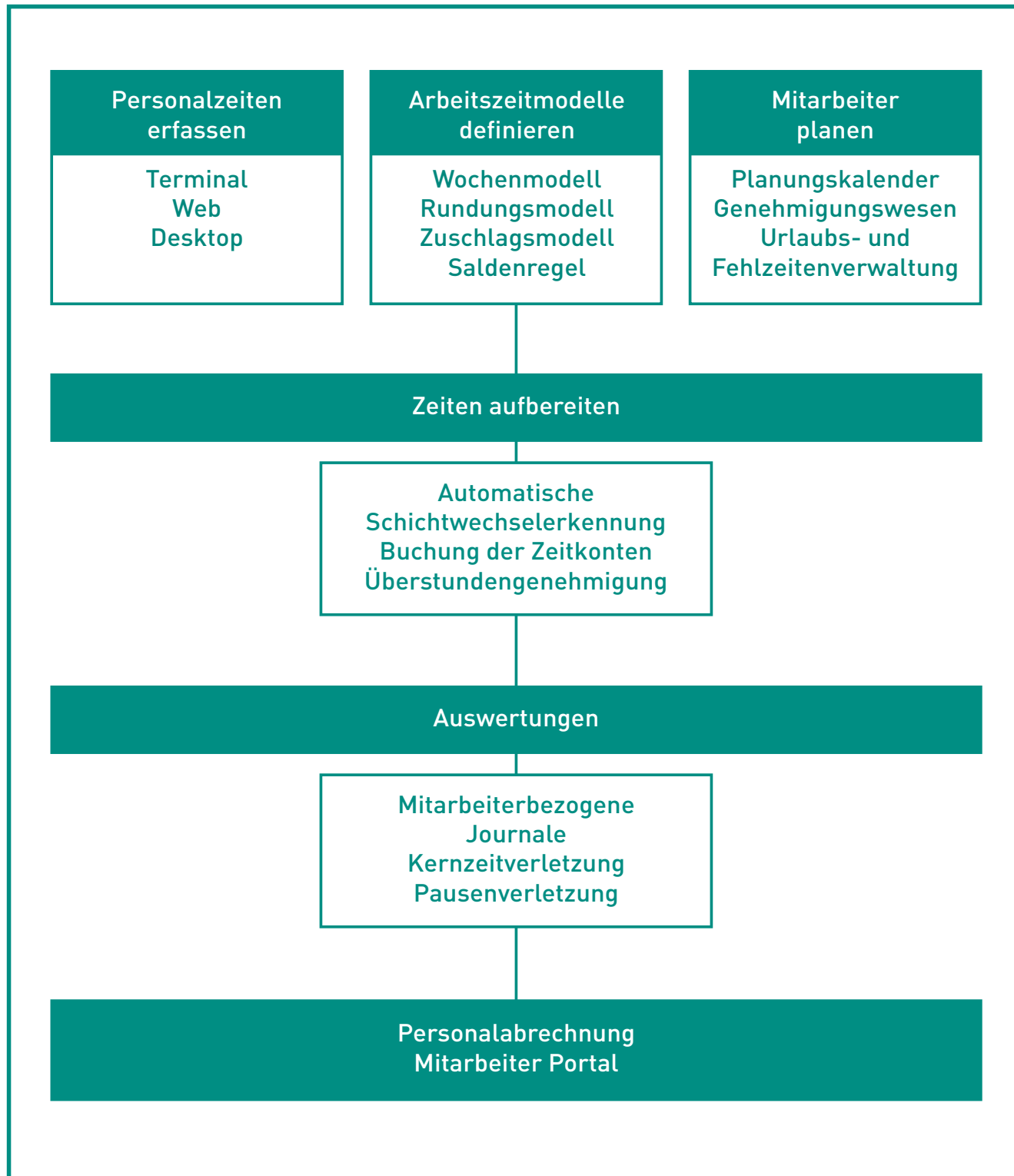
solutions for your HR

s+p Zeitwirtschaft

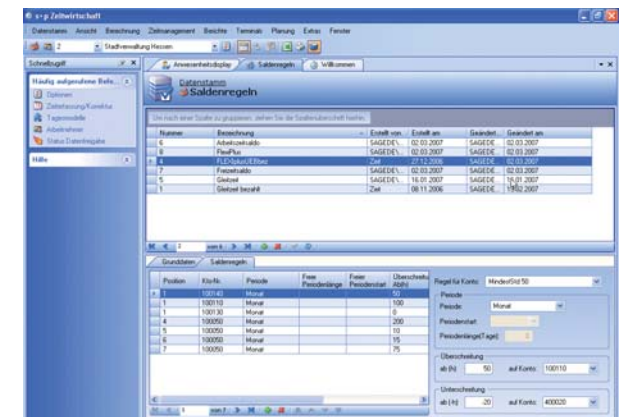
Integration in die s+p Personalwirtschaft



Während früher Zeiterfassung ausschliesslich über Stechuhrn durchgeführt wurde, stellt die Ressource Zeit heutzutage eine der größten Herausforderungen für das Personalmanagement dar. Die moderne Zeitwirtschaft ist weit mehr als Kommen und Gehen. Für den optimalen Einsatz werden moderne Instrumente zur effizienten und flexiblen Planung und Auswertung der Kapazitäten unter Einhaltung der gesetzlichen, tarifvertraglichen und firmenspezifischen Bestimmungen benötigt.



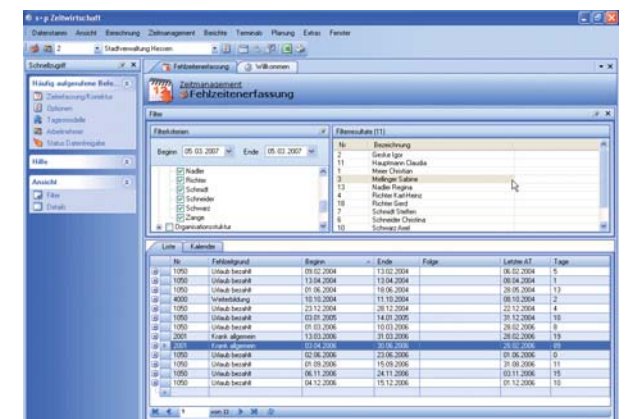
■ Zeit- und kategoriebezogene Zuschlagsermittlung



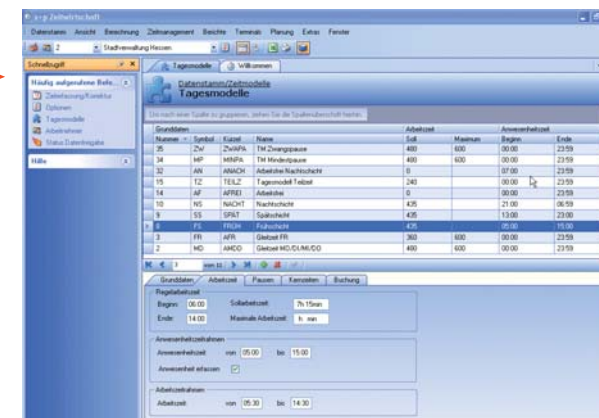
■ Umbuchung bei Über-/ Unterschreitung eines benutzerdefinierten Kontostandes über Saldenregeln



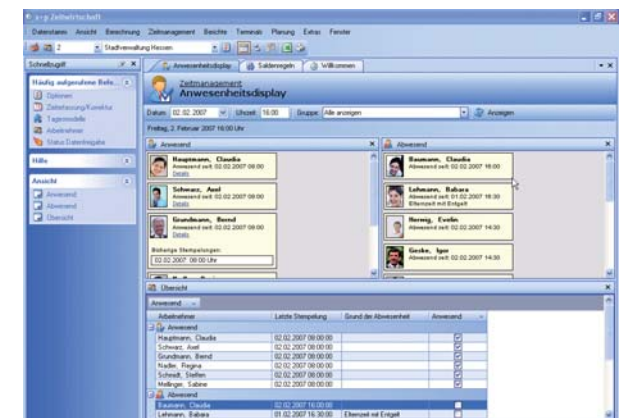
■ Erfassung der Zeiten



■ Fehlzeiterfassung in verschiedenen Erfassungseinheiten



■ Bewertung erfasster Zeiten anhand von flexiblen und frei definierbaren Arbeitszeitmodellen



Das Modul s+p Zeitwirtschaft entspricht den höchsten Anforderungen an Software-Ergonomie, wurde mit modernsten Software-Werkzeugen entwickelt und fügt sich nahtlos in die s+p Personalwirtschaft ein. Das Modul verfügt über eine intuitive Benutzeroberfläche, ist modular aufgebaut, unbegrenzt skalierbar und eignet sich insbesondere für Unternehmen mit verteilten Standorten.

Die s+p Zeitwirtschaft deckt unter anderem folgende wichtige Funktionalitäten ab:

Mandanten

- Mehrmandantenfähigkeit
- Verwaltung externer Mitarbeiter

Organisationsstruktur

- Kostenstellenmanagement
- Zeitgenaue und transparente Abbildung der Unternehmensstruktur
- Leitungsfunktion

Konfiguration/Einstellungen

- Hinterlegung des Feiertagskalenders beim Arbeitnehmer
- Einstellungen mit zeitbezogener Gültigkeit

Ausweisverwaltung

- Anlegen/Verwalten/Sperren der Mitarbeiterausweise

Arbeitnehmer

- Filterfunktionalität auf Masken und Auswertungen
- Gültigkeitsbezogene Zuordnung des Ausweises zur Erfassung von Personalzeiten am Terminal
- Hinterlegung des Zeitmodells
- Flexible Ermittlung der Sollarbeitszeit
- Übersicht der Urlaubskonten

Zeitkonten

- Buchung der Zeiten auf bereits vorkonfigurierten Systemkonten;
- Anlage einer beliebigen Anzahl von Zeitkonten
- Automatische Generierung arbeitszeitabhängiger Lohnarten
- Konfiguration von Automatikbuchungen
- Anlegen automatisierter und mehrstufiger Saldenregeln
- Abbildung verschiedener Überstundenkonten

Zeitmodelle

- Umgang mit schwankenden Arbeitszeiten
- Bewertung eines Tages auf Basis des aktuellen Zeitmodells
- Abbildung verschiedener Gleitzeitmodelle
- Hinterlegung von Kern-/Pausenzeiträumen
- Berechnung von Zwangs- und Mindestpausen
- Anlegen mehrwöchiger Zeitmodelle
- Hinterlegung von Rundungs- und Zuschlagsmodellen
- Abbildung regelmäßiger Schichtwechsel
- Berücksichtigung gesetzlicher Vorschriften bei Zuschlagszeiten (§ 3b EStG)

Zeitmanagement

- Genehmigung von Überstunden
- Manuelle Umbuchungen und Zeitgutschriften
- Behandlung unplausibler Zeitpaare
- Prüfung fehlender Kommen- oder Gehenbuchungen
- Nachträgliches Erfassen von Personalzeiten
- Bewertung eines Tages auf Grundlage der aktuellen oder der ursprünglichen Schicht

Zeiterfassung

- Erfassung von Kommen und Gehen am Terminal
- Plausibilitätsprüfung von Zeitpaaren
- Nachträgliches Erfassen von fehlenden Zeitstempelungen
- Bereits verarbeitete Personalzeiten können gelöscht oder verändert werden

- Zeitstempelungen sind auch nach ihrer Löschung sichtbar

Urlaub und Fehlzeiten

- Fehlgründe können mit frei wählbaren Namen und all ihren Auswirkungen definiert werden
- Automatische Buchung auf Abwesenheitskonten
- Erfassung der Fehlzeiten über eine Liste oder Kalender
- Korrektur bereits erfasster Fehlzeiten
- Berechnung der Unterbrechungen bei Krankheit
- Fehltage und Planungen pro Gruppe
- Urlaubs- und Krankenstatistik; Fehlzeitenübersicht

Reporting

- Alle Auswertungen können zeitbezogen und nach verschiedenen Kriterien ausgegeben werden
- frei konfigurierbare und mitarbeiterbezogene Zeitjournale
- Berichte, u.a. Erfassungsjournal; Lohnartensummen; Abweichung Kommen/Gehen; Zeitkontenübersicht; Ausweisübersicht; Urlaubsstand; Krankenstand

- Anzeige von Pausen- und Kernzeitverletzungen

Planung

- Erstellung von Schicht- und Einsatzplänen
- Urlaubs- und Fehlzeitenplanung
- Rückrechenbarkeit bei rückwirkenden Änderungen
- Übersicht Soll-/Ist-Plan des täglichen Zeitmodells
- mehrtägige Planung abweichender Sollarbeitszeiten und Änderung des täglichen Zeitmodells sowie der Organisationseinheit
- Planungsgruppen in Wochen- und Monatsansicht
- Mitarbeiterbezogene Jahresansicht
- Überlassen/Verleihen von Mitarbeitern in andere Planungsgruppen
- Mitarbeitersuchfunktion mit integrierter Navigation zur Planungsgruppe
- Anzeige der Belegung innerhalb einer Planungsgruppe
- Anzeige der Soll-/Ist-Stundenberechnung

s+p Software und Consulting AG
Morgensternstr. 28
04179 Leipzig

Telefon: 0341/ 48 44 0-0
Telefax: 0341/ 48 44 0-22

www.spag-personal.de
info@spag-personal.de

© 2007 s+p Software und Consulting AG
Alle Angaben ohne Gewähr.
Für Fehler, insbesondere Druck- und Satzfehler,
wird keine Haftung übernommen.

